



Input Referat

03. Februar 2024

Philipp Moor

Fokus

- Ehrenamt und Freiwillige
- Mitglieder, Mitgliederbindung
- Megatrends
- Zusammenarbeit im Vorstand
- Nachfolgeplanung
- Zukunft





vereinscoaching

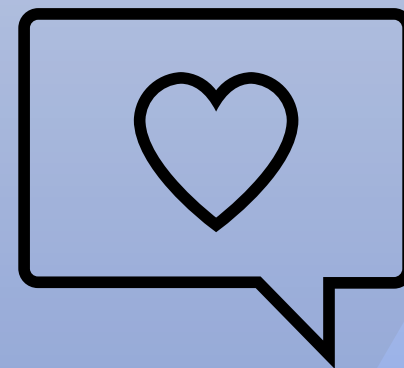
vereinscoaching.ch

philipp@vereinscoaching.ch

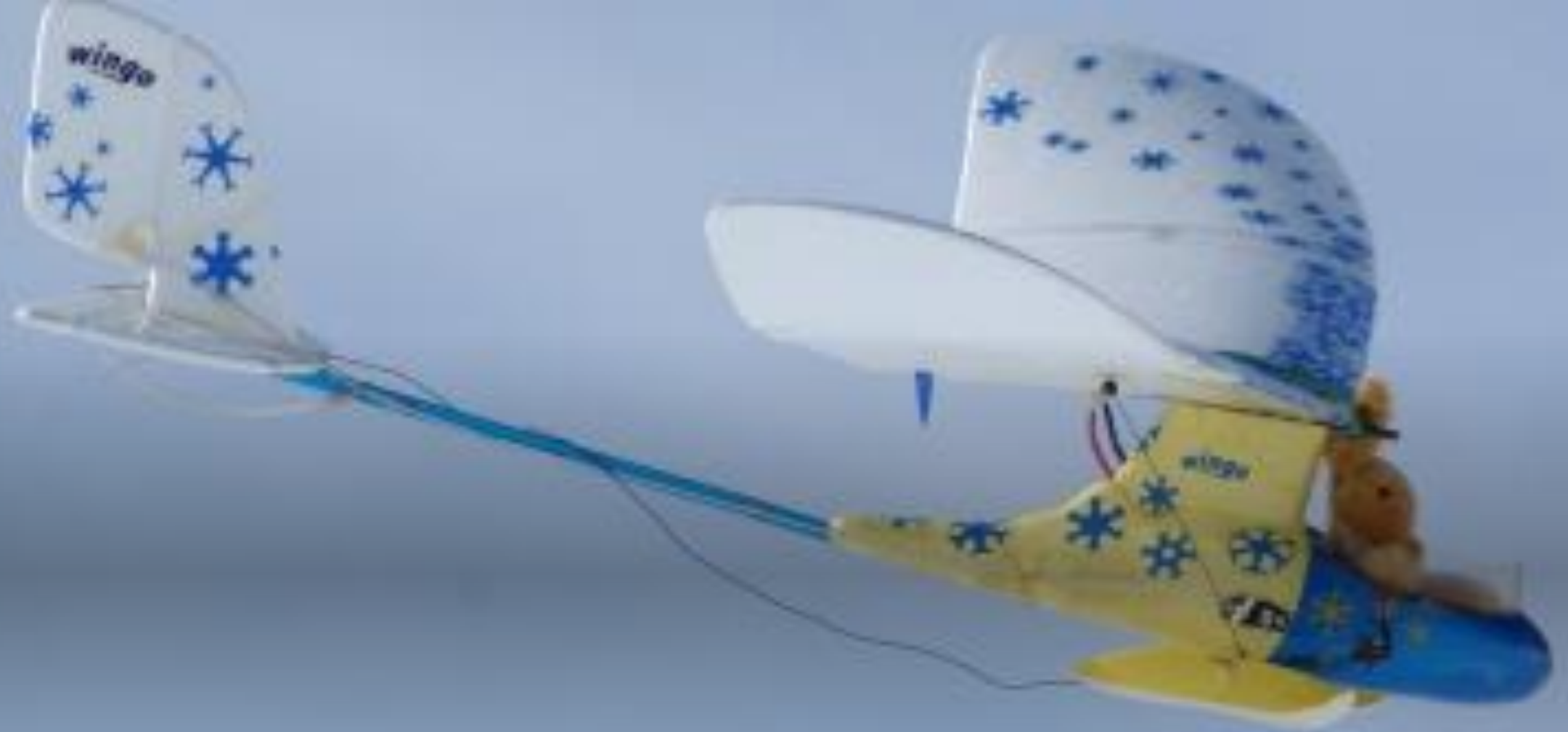


«Ich stelle fest: Dort, wo die **Freiwilligenarbeit** ein **Erlebnis** darstellt, funktioniert es. Mehr **Mühe** haben wir bei den **wiederkehrenden Tätigkeiten** – beispielsweise über mehrere Jahre hinweg.»

Jürg Stahl – Präsident Swiss Olympic



**Wie entfachen wir
Vereinsleidenschaft und wie
geben wir diese Leidenschaft
weiter?**



Vereine in die Zukunft führen

Megatrends

- **Individualisierung**
- Gender Shift
- **Silver Society**
- Wissenskultur
- New Work
- **Gesundheit**
- Neo-Ökologie
- Konnektivität
- Globalisierung
- **Urbanisierung**
- **Mobilität**
- Sicherheit



Dank und Wertschätzung

- Wie ist der Umgang mit Freiwilligen und Ehrenamtlichen in deinem Verein?
- Wie wertschätzt ihr eure Vereinsmenschen?
- Ideen und Rezepte?



Dank und Wertschätzung

Arbeiten von ehrenamtlichen und freiwilligen Helferinnen und Helfern ausreichend würdigen.

Respekt vor einer Ehrenmitgliedschaft – Ehrung kommt meistens viel zu spät

Anlässe, um Danke zu sagen, lieber nicht zu viele, reduzieren auf einen Anlass.

Kultur

- Was sind unsere Werte?
- Was macht unseren Verein aus?
- Wie positionieren wir uns?



Die «neuen» Freiwilligen

- Wie und wo sucht ihr nach euren Mitgliedern / Freiwilligen?
- Was sind eure Erfolgsrezepte?

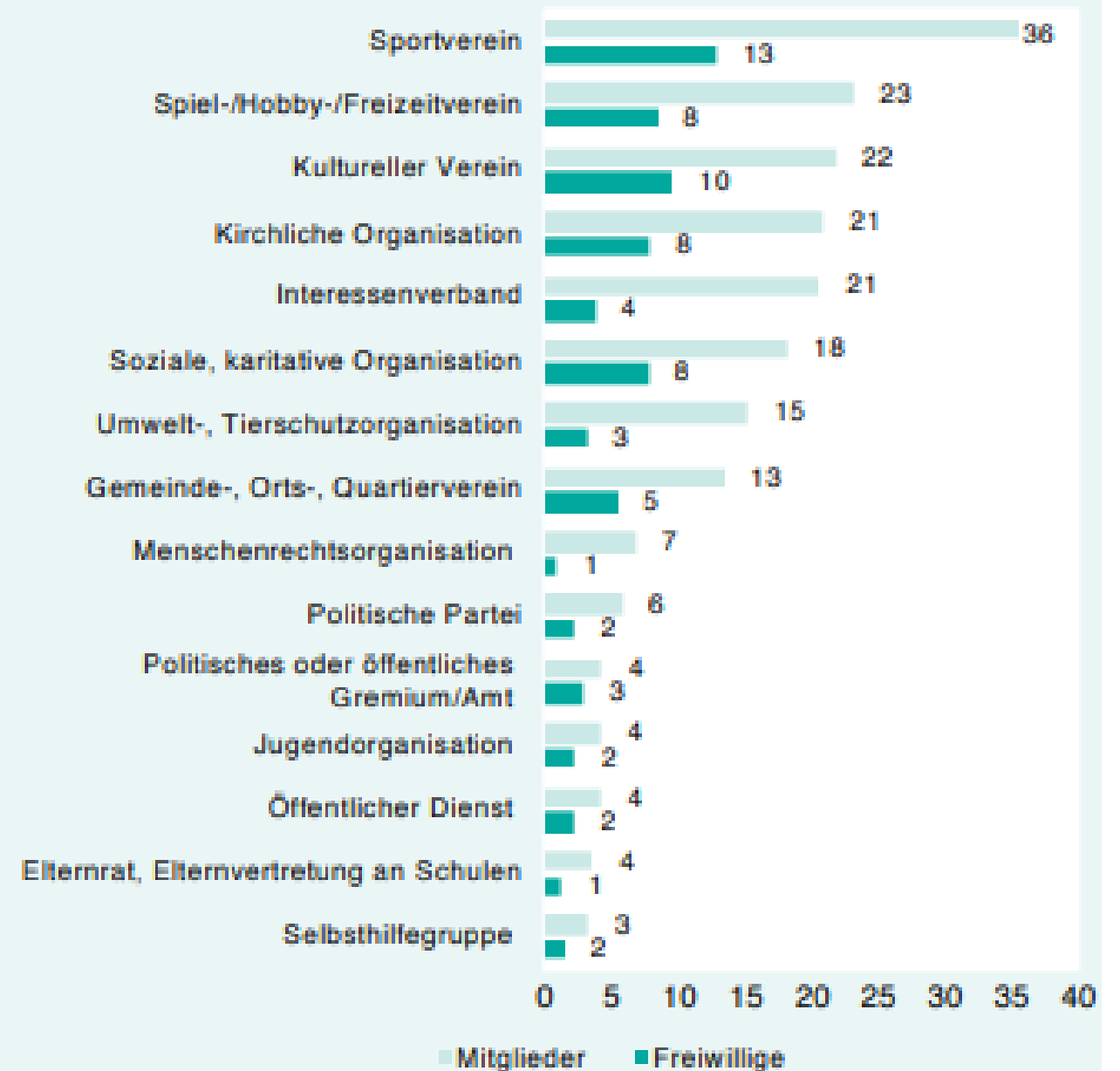


Was sagt die Studie?

Schweizerische Gemeinnützige
Gesellschaft SGG

<https://sgg-ssup.ch/>

A1 Mitglieder und Freiwillige in Vereinen und Organisationen nach Organisationstyp (Anteil der Wohnbevölkerung ab 15 Jahren in %)



Freiwillige finden!

Folgende Anregungen können helfen, neue Freiwillige zu gewinnen:

- 1) Interesse für die Vereinstätigkeit wecken
- 2) Wahlmöglichkeiten erhöhen das Interesse
- 3) Klare Aufgaben und Einsatzzeiten fördern Einstieg
- 4) Gegenwert und **Gestaltungsraum** herausstreichen



Verein Mooshalde

Pflichtenheft

Lorem ipsum dolor sit amet, conset

Absatz 1.10.01 - 1.10.02

sadipscing elitr

Sed ut perspiciatis unde omnis iste natus error sit
laudantium, totam rem aperiam, eaque
beatae vitae dicta sunt eius
odit aut fugit
Neque

Vorstandsarbeit – erfolgreich

- Was sind Erfolgsfaktoren für eine erfolgreiche Zusammenarbeit im Vorstand?



Vorstandsarbeit – erfolgreich

- Gemeinsame Ziele
- Kommunikation
- Vertrauen
- Vielfalt in der Zusammensetzung
- Rollenklarheit
- Konfliktmanagement
- Führung
- Anerkennung, Dank und Wertschätzung



Nachfolgeplanung



Nachfolgeplanung im Vorstand

- Wie sieht bei euch Nachfolgeplanung für den Vorstand aus?
- Wie stellt ihr nachhaltig sicher, dass ihr immer genügend Freiwillige habt?



Was sagt die Studie?

Schweizerische Gemeinnützige
Gesellschaft SGG

<https://sgg-ssup.ch/>

A9 Voraussetzungen für ein zukünftiges Engagement. Anteile der Personen, die sich ein Engagement in Vereinen oder Organisationen vorstellen können (in %)

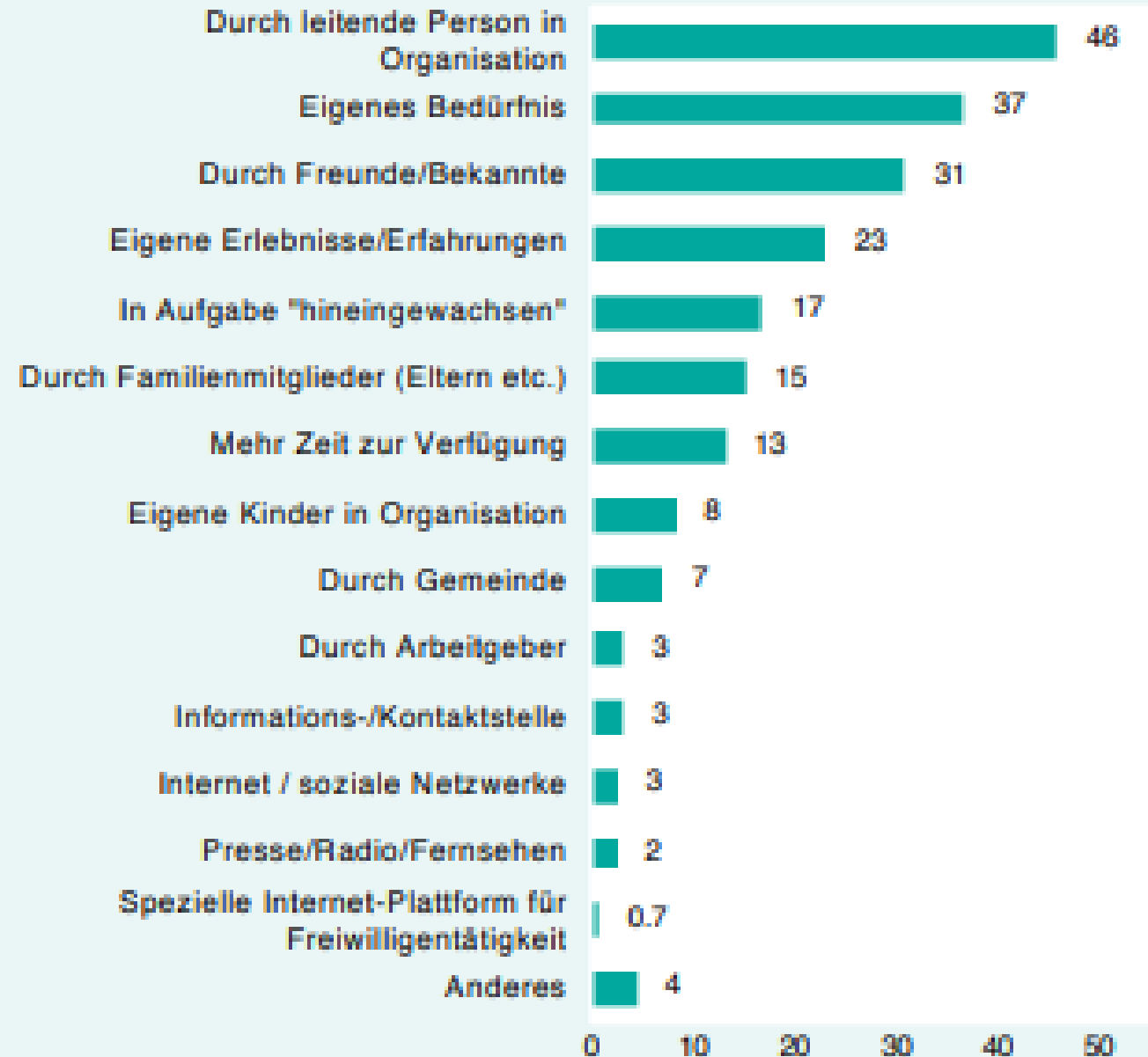


Was sagt die Studie?

Schweizerische Gemeinnützige
Gesellschaft SGG

<https://sgg-ssup.ch/>

A7 Anstoss und Beweggründe für das freiwillige Engagement (Anteil der freiwillig Engagierten, die den entsprechenden Beweggrund nennen, in %, Mehrfachnennungen möglich)



Vorstand, Funktionäre – Nachfolgeplanung

Das Interesse für die Inhalte
des Vereins wecken

- die eigene Motivation beschreiben
- Erfolgsgeschichten erzählen
- Unterlagen abgeben – ein frischer Auftritt spricht an
- wer auch noch mitmacht...



Vorstand, Funktionäre – Nachfolgeplanung

Die «neuen Freiwilligen»

- Projektmäßig orientierte, zeitlich begrenzte Einsätze
- Transparenz über Einsatz und Dauer
- interessantes sinnvolles Engagement
- Teilhabe und Mitbestimmung
- kompetente Förderung und Begleitung
- Anerkennung und Wertschätzung
- Auswertung und Nutzbarmachung des Einsatzes



**Vorstand,
Funktionäre –
Nachfolgeplanung**

Wer sucht?

- nicht unbedingt der scheidende Präsident oder die Präsidentin
- Rücktrittsdatum bekannt geben
- Findungskommission mit zeitlich begrenztem Auftrag einsetzen

Die richtigen Leute ansprechen

- nicht nur die, welchen einem auf Anhieb in den Sinn kommen
- das Spektrum erweitern, Junge und weniger Junge

Vorstand, Funktionäre – Nachfolgeplanung

Wie anfragen?

- ansprechen ist besser als anschreiben
- Zeit und Raum nehmen für die Anfrage
- die Angefragten auf ihre Qualitäten und Lernmöglichkeiten ansprechen
- **Fragen heisst «ich bin gefragt»**



Aufgaben erklären

- Inhalt und Aufwand schildern (realistisch)
- Gestaltungsspielraum lassen, es gibt verschiedene Einsatzmöglichkeiten

Was bringt's?

- es ist legitim, einen Gegenwert zu erhalten
- Lernfeld und Qualifikation sind garantiert. Nachweis abgeben!
- ein Netz mit verschiedenen Kontakten
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein gutes Team (hoffentlich)
- Die Klassiker: Vorstandssessen, -ausflug
- **Erlebnis, Gemeinschaft, Emotionen**



Einführung planen

- Schnupperzeit anbieten
- Gotte oder Götti zur Verfügung stellen; ein Tandem bilden

Die Jungen kommen

- Leitplanken und Freiräume bieten
- Junge können von Älteren lernen – aber auch umgekehrt
- die «Vereinsmeierei» in Grenzen halten, es muss nicht immer so sein, wie es früher einmal war
- den Jungen etwas zutrauen



**Vorstand,
Funktionäre –
Nachfolgeplanung**

Zeitgemässe Modelle der Vorstandsarbeit anbieten

- Kleinere Aufgabenpakete für die Vorstandsarbeit packen
- Prioritäten für die Arbeit einsetzen
- Jobsharing – zwei teilen sich die Aufgabe

Arbeit auf mehrere Schultern verteilen

- Erweiterter Vorstand
- Ressorts gründen, die den Vorstand unterstützen
- Aufgaben ausgliedern
- Strategisches und operatives trennen

Vorstand, Funktionäre – Nachfolgeplanung

Was auch noch wichtig ist...

- Angebot/Amt an die Kompetenzen des (neuen) Vorstandmitgliedes anpassen.
- Zukunftsfähigkeit sicherstellen, meist lebt der Vorstand im jetzt und denkt nicht wie es in vier Jahren sein könnte.
- Vereinsversammlung – Vorstand nicht in Front platzieren!

Vorstand, Funktionäre – Nachfolgeplanung

Weshalb sollten sich junge Leute in einem Vorstand engagieren?

Die Vorstandsarbeit bietet die Möglichkeit, sich enorme Kompetenzen anzueignen.

Das macht sich in jedem Lebenslauf gut und ist ein Argument bei der Stellensuche.

Aber man muss den Jungen auch die entsprechenden Aufgaben übertragen und gezielt Weiterbildungsmöglichkeiten anbieten.





- ✓ Menschen brauchen jemanden, der an sie glaubt
- ✓ Ihr seid alle **Vorbilder** und ihr müsst euren Mitgliedern sagen, dass sie etwas ganz Besonderes sind
- ✓ Lobt sie! Legt den Fokus nicht auf die Fehler, sondern auf das, was gut ist. Strahlt Begeisterung aus. Denn eure **Begeisterung** wirkt sich auf euer Umfeld aus

Die Impulse sind vermittelt!

Jetzt seid ihr dran!

Viel Spass und Erfolg in eurer
Vereinsarbeit!

vereinscoaching.ch



vereinscoaching

LOS GEHT'S

